

Số: 26 /BC-UBND

Thanh Trì, ngày 14 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm
và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-HĐND ngày 21/5/2019 của Hội đồng nhân dân huyện về tổ chức kỳ họp thứ 10 của HĐND huyện khóa XI, nhiệm kỳ 2016 - 2021. UBND huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2019, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2019

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng

- UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt các nhóm giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Đẩy mạnh cải cách hành chính; công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; công khai minh bạch trên các lĩnh vực: Tài chính, ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, công tác tuyển dụng, đề bạt, luân chuyển, thi đua, khen thưởng và thực hiện các chế độ, chính sách; thực hiện nghiêm túc công tác kê khai và công khai bản kê khai tài sản thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên rà soát, bổ sung, sửa đổi các chế độ, tiêu chuẩn, định mức cho phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

- Trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng, Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 30/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, các Kế hoạch chỉ đạo của UBND tỉnh, Ban chỉ đạo công tác nội chính, cải cách tư pháp, phòng, chống tham nhũng huyện, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 04/01/2019 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 07/3/2019 về thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng năm 2019 và Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04/6/2019 của UBND huyện về việc triển khai

thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn huyện, đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện và tuyên truyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Kết quả tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng: trong 06 tháng đầu năm 2019, các ngành, các cấp trên địa bàn huyện đã tuyên truyền lồng ghép được 69 cuộc có 1.934 lượt người tham dự. Ngoài ra, Đài truyền thanh huyện, Trạm truyền thanh xã (TT) thường xuyên tuyên truyền trên sóng phát thanh của huyện, xã (TT).

- Sau khi triển khai, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, qua đó cán bộ, công chức, viên chức và quân chủng nhân dân trên địa bàn huyện đã hiểu được những nội dung cơ bản của Luật Phòng, chống tham nhũng, các hành vi tham nhũng, nhất là các nhóm giải pháp phòng, ngừa tham nhũng do huyện đề ra.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Ngay từ đầu năm các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp huyện, UBND xã, thị trấn đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ cơ bản phù hợp với pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương. Qua đó việc quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách cơ bản đảm bảo theo chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định. Tính đến nay, có 17 cơ quan Hành chính – Sự nghiệp huyện, UBND xã, thị trấn đã tiết kiệm chi thường xuyên để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức với tổng số tiền 973.000.000đ.

2.2. Việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt quy chế dân chủ, kịp thời công khai, minh bạch về: kế hoạch đấu thầu, kết quả mời thầu, danh mục các nhà thầu tham gia đấu thầu, mua sắm tài sản công và xây dựng cơ bản; các dự án quy hoạch đầu tư xây dựng đều được lấy ý kiến của nhân dân nơi xã, thị trấn được quy hoạch và được thông qua Hội đồng nhân dân xem xét, quyết định; công khai dự toán, quyết toán thu, chi ngân sách và các khoản đóng góp của nhân dân khi được Hội đồng nhân dân quyết định, nội dung công khai về mục đích huy động, kết quả huy động và hiệu quả sử dụng của các nguồn huy động cho nhân dân biết để giám sát; công khai quy hoạch, điều chỉnh quy hoạch đất đai; trong công tác tổ chức, cán bộ luôn được công khai, minh bạch về: tuyển dụng, quy hoạch đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức,... 06 tháng đầu năm 2019, cơ bản các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định.

2.3. Việc nhận quà và nộp lại quà tặng

UBND huyện chỉ đạo các ngành chuyên môn cấp huyện, UBND các xã, thị trấn thường xuyên tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 16-CT/TW ngày 22/12/2017 của Ban Bí thư về tổ chức tết và Quyết định số: 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công

chức, viên chức. Qua đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương không dùng ngân sách nhà nước để tặng quà trái pháp luật hoặc nhận quà trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kết quả: 06 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn huyện có 01 trường hợp từ chối nhận phong bì nhằm mục đích đút lót cho người thi hành công vụ.

2.4. Về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai năm 2018 và tổng hợp báo cáo về trên kịp thời, đúng thời gian quy định. Kết quả: có 395 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai, đã tiến hành kê khai 395/395 người, đạt 100%. Sau khi kê khai xong tiến hành công khai theo quy định, kết quả: số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị 120 bản kê khai, tại 16 đơn vị; số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức thông qua tại cuộc họp: 275 bản kê khai, tại 68 đơn vị. Sau công khai không có trường hợp bị yêu cầu phải kê khai lại, giải trình hoặc xác minh do kê khai thiếu trung thực.

2.5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV, ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Công văn số 485/UBND-VP ngày 31/7/2018 của Chủ tịch UBND huyện về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Đồng thời, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu thủ trưởng các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên giám sát công chức, viên chức việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tại đơn vị mình và đưa tiêu chí văn hóa công sở vào tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm. Kết quả: 06 tháng đầu năm 2019, trên địa bàn huyện không có xảy ra trường hợp công chức, viên chức vi phạm các quy định về quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

- Ngoài ra, Đoàn kiểm tra công vụ của huyện đã tiến hành kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ công vụ của cán bộ, công chức ở 02 xã, qua kiểm tra, yêu cầu cán bộ, công chức đơn vị được kiểm tra chấn chỉnh trong việc chấp hành giờ giấc làm việc theo quy định.

2.6. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 28/3/2019 về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số

158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ, hiện nay đang thực hiện quy trình chuyển đổi, dự kiến việc chuyển đổi được thực hiện trong quý III năm 2019.

2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính nhằm phòng, ngừa tham nhũng

- UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã (TT) tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 10/3/2019 của UBND huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2015-2020; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 24/01/2019 của UBND huyện về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2019 và niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, thực hiện nghiêm quy trình giải quyết thủ tục hành chính theo tiêu chuẩn ISO VN 9001:2015, qua đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính, hoàn thiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện.

- Kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện đã tiếp nhận 1.638 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 1.638 hồ sơ (đạt 100%); các xã, thị trấn đã tiếp nhận 26.612 hồ sơ, đã giải quyết cơ bản đúng hạn 26.612 hồ sơ (đạt 100%).

2.8. Việc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra để phòng, ngừa tham nhũng

Trong 06 tháng đầu năm 2019, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 04 cuộc thanh tra (trong đó: thanh tra kinh tế - xã hội 02 cuộc; thanh tra trách nhiệm về tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo 01 cuộc; thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng 01 cuộc), đạt 80% so với kế hoạch được phê duyệt và ban hành kết luận thanh tra 03/04 cuộc, đang tiến hành thanh tra 01 cuộc. Qua thanh tra chưa phát hiện hành vi tham nhũng nhưng đề nghị đơn vị chấn chỉnh trong việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng: công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; việc cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp trên và thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo về phòng, chống tham nhũng.

* *

*

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời triển khai và cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh, Huyện về phòng, chống tham nhũng; tiếp tục duy trì thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng do UBND huyện đã đề ra. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được đổi mới, đa dạng, phong phú về nội dung và hình thức. Vì vậy, 06 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn huyện không có xảy ra các trường hợp tham nhũng hoặc dư luận phản ánh có liên quan đến tham nhũng. Tuy nhiên, biện pháp tự kiểm tra để phát hiện hành vi tham nhũng hoặc chấn chỉnh hành vi tham nhũng của một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm thường xuyên. Hạn chế trên là do: Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các

giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; thiếu sự giám sát, phản biện thường xuyên về công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 06 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 26/KH-UBND, ngày 07/3/2019 về thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020 và Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04/6/2019 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn huyện. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên,...trên toàn huyện. Kịp thời cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh để triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

2. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ và kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản công; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; sử dụng các nguồn huy động và đóng góp của nhân dân; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định; Đoàn kiểm tra công vụ huyện thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nghiêm văn hóa công sở; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác nắm tình hình ở các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng, đặc biệt là trong các dịp lễ, tết, trong thực thi công vụ,..vv.


4. Tiến hành kê khai tài sản, thu nhập năm 2019 đúng trình tự, thủ tục theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-CP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện.

5. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và theo kế hoạch của UBND huyện đã đề ra.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để ngăn chặn hành vi tham nhũng và thanh tra đột xuất những đơn vị, địa phương có dư luận phản ánh của người dân

liên quan đến biểu hiện tham nhũng, tiêu cực cũng như xem xét, xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng; kịp thời giải quyết các đơn tố cáo có liên quan đến hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền (nếu có), kiên quyết xử lý nghiêm khi có hành vi tham nhũng xảy ra.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm năm và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2019 trên địa bàn huyện Thanh Trì:



Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh (để báo cáo);
- TT Huyện ủy - TT HĐND (để báo cáo);
- CT, các PCT UBND huyện (để chỉ đạo);
- Đại biểu HĐND huyện (để giám sát);
- Các ban, phòng ngành cấp huyện (để thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.



Lương Vũ Phương